



**Integrationsplan**  
**för**  
**Solentuna kommun**

Antagen av kommunstyrelsen 2017-05-08 § 77, Dnr 2017/0085 KS-1

**Innehåll**

<b>1.</b>	<b>Bakgrund</b> .....	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>Definition av begreppet integration</b> .....	<b>2</b>
<b>3.</b>	<b>Omfattning</b> .....	<b>2</b>
3.1	Gällande period .....	2
3.2	Nämndernas ansvarsområden .....	2
3.3	Bolagens ansvarsområden .....	2
<b>4.</b>	<b>Syfte och mål</b> .....	<b>3</b>
4.1	Syftet med integrationsplanen .....	3
4.3	Nämndövergripande huvudmål.....	3
4.3.1	Bostäder .....	3
4.3.2	Trygghet .....	4
4.3.3	Möten.....	5
4.3.4	Sysselsättning .....	5
4.3.5	Samordning och kommunikation .....	7
4.5	Aktiviteter kopplade till målen .....	7
<b>5.</b>	<b>Uppföljning</b> .....	<b>7</b>
<b>6.</b>	<b>Samverkansparter</b> .....	<b>7</b>



## **1. Bakgrund**

Kommunfullmäktige har 2016-09-15 antagit en integrationspolicy för Sollentuna kommun. Av policyn framgår att det ska finnas en integrationsplan som ska gälla för kommunens nämnder och helägda bolag.

## **2. Definition av begreppet integration**

Enligt Sollentuna kommuns integrationspolicy<sup>1</sup> handlar integration om att bli delaktig i samhället. Alla människor behöver en plats i samhällsgemenskapen och det är viktigt att alla människors kunskaper och färdigheter tas tillvara och värdesätts. Integration är en ömsesidig process där människor med olika bakgrund lär av varandra.

Sollentuna kommuns integrationsarbete har sin utgångspunkt i alla människors lika värde, egna förmåga och vilja och att ta ansvar. Kommunens integrationsarbete kännetecknas av att kommunen arbetar för öppenhet och mångfald.

## **3. Omfattning**

### **3.1 Gällande period**

Denna plan gäller för perioden 2017-2019.

### **3.2 Nämndernas ansvarsområden**

Denna integrationsplan gäller för berörda nämnder i deras arbete med integrationsinsatser enligt ovanstående definition.

Respektive nämnd ansvarar, i arbetet med denna integrationsplan, för sina uppgifter och åtaganden beskrivna i

- nämndernas reglementen
- nämndernas verksamhetsplaner
- övriga styrdokument som reglerar arbetet med integration

### **3.3 Bolagens ansvarsområden**

Denna integrationsplan gäller för kommunens helägda bolag i deras arbete med integrationsinsatser enligt ovanstående definition.

Respektive bolag ansvarar, i arbetet med denna integrationsplan, för sina uppgifter och åtaganden beskrivna i

- Bolagsordningar
- Ägardirektiv

---

<sup>1</sup> Integrationspolicy för Sollentuna kommun, 2016-09-15



## 4. Syfte och mål

### 4.1 Syftet med integrationsplanen

Enligt integrationspolicyn ska Sollentuna kommun ha ett gemensamt och strukturerat integrationsarbete som omfattar både nämnder och bolag, och att gemensamma resurser ska användas effektivt. Syftet med den kommunövergripande integrationsplanen är därför att arbetet med integration i Sollentuna ska ske på ett samordnat, målinriktat och långsiktigt sätt, trots att insatser och verksamhet sker inom olika nämnder.

### 4.3 Nämndövergripande huvudmål

De sex nämndövergripande huvudmålen, som är kopplade till integrationspolicyns fyra fokusområden bostäder, trygghet, möten och sysselsättning samt området samordning och kommunikation, är följande:

#### *Område*

##### **4.3.1 Bostäder**

#### *Mål*

**1. Boendelösningar för nyanlända och ensamkommande ska präglas av kontinuitet. Nyanlända får dock kontrakt på maximalt fyra år. Ansvar för vård och omsorg om ensamkommande sträcker sig som längst till 21 års ålder.**

#### *Beskrivning*

Sollentuna kommun ska arbeta för ett strategiskt och samlat grepp på bostadsförsörjningen för ensamkommande barn, bland annat genom att samordna bostadstyperna studentlägenheter, stödboenden, träningslägenhet, och Hem för vård och boende (HVB) och eventuellt andra typer av boende. Kommunen ska även stärka sitt arbete med "utslussning" till eget boende - från anvisningsboende gällande nyanlända, samt från stödboende, träningslägenhet, HVB eller familjehem gällande ensamkommande barn. Vid flytt mellan boenden och/eller kommuner ska negativa konsekvenser för skolgång, SFI-studier m.m. minimeras genom gemensamma rutiner aktörer emellan. Genom långsiktig strategisk planering ska Sollentuna kommun motverka att alltför homogena bostadsområden skapas.

#### *Uppföljning*

Målet följs upp årligen genom en sammanställning av nämndernas arbete med målet samt genom att följa

- Andel anvisade hushåll för vilka tillfälliga bostadslösningar, exempelvis hotell eller campingstuga, behövt användas innan tillgång till anvisningsboende.
- Andel anvisade hushåll som inom två år etablerar sig på den ordinarie bostadsmarkanden.
- Geografisk spridning på anvisningsbostäder för nyanlända.



## *Område*

### **4.3.2 Trygghet**

Sollentuna kommuns systematiska trygghetsskapande arbete återfinns i Trygghets- och säkerhetsstrategin (KF 2015-09-17, § 93). I denna plan ligger fokus specifikt på trygghetsskapande arbete ur integrationsperspektiv.

## *Mål*

### **2. Den upplevda tryggheten hos nyanlända och asylsökande ska öka.**

#### *Beskrivning*

Många som flyr bär på trauman från tortyr, krig, fattigdom eller farliga flyktupplevelser. Studier visar att den psykiska ohälsan i Sverige är mycket utbredd bland nyanlända från Syrien och bland asylsökande från Eritrea, Somalia och Syrien.<sup>2</sup> Bakgrund, återhämtningsförmåga, sociala strukturer, trygghet i det nya landet, utveckling över tid etc är faktorer som kan påverka den psykiska hälsan. Sollentuna kommun ska förebygga psykisk ohälsa genom att systematiskt utbilda berörd personal och andra aktörer hur migration påverkar psykisk hälsa och att möta personer som upplever stress i samband med migration, för tidig upptäckt och rätt hjälp.

Nationellt har över 1800 ensamkommande asylsökande barn försvunnit sedan 2013<sup>3</sup> Kommunen ska arbeta förebyggande med bland annat samordnade utbildningsinsatser för att olika aktörer ska kunna ge rätt information och stöd till individen för att minska risken för avvikanden.

Planens mål på områdena möten samt samordning och kommunikation påverkar också upplevd trygghet.

#### *Uppföljning*

Målet följs upp årligen genom en sammanställning av nämndernas arbete med målet samt genom att följa

- Andel invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra. (Kommun- och landstingsdatabasen, Kolada)
- Kommunens trygghetsmätning om upplevd trygghet, där gruppen asylsökande/nyanlända ska kunna urskiljas.
- Antalet ensamkommande barn som avviker.

---

<sup>2</sup> Nyanlända och asylsökande i Sverige, en studie av psykisk ohälsa, trauma och levnadsvillkor. Röda korsets högskola, 2016

<sup>3</sup>



### *Område*

#### **4.3.3 Möten**

##### *Mål*

### **3. Nyanlända kommuninvånare ska uppleva delaktighet och tillhörighet i Sollentuna.**

##### *Beskrivning*

Sollentuna har ett systematiskt samarbete med civilsamhället och främjar föreningars möjligheter att bidra på integrationsområdet. Kommunen ska främja nyanländas delaktighet och nätverk i Sollentuna och möjliggör möten mellan människor med olika bakgrund genom strategiska samarbeten. Det redan påbörjade arbetet med #MeetSollentuna och bland annat RådRum utvärderas innan en eventuell fortsättning.

##### *Uppföljning*

Målet följs upp årligen genom en sammanställning av nämndernas arbete med målet samt genom att följa

- Antal föreningar och samfund som samarbetar med kommunen i den externa samverkansgruppen på integrationsområdet som sammankallas av integrationssamordnaren.
- Upplevd delaktighet i samhället genom en enkät till besökare i #MeetSollentunas verksamheter.

### *Område*

#### **4.3.4 Sysselsättning**

##### *Mål*

### **4. Sollentunas nyanlända invånare ska etableras tidigt i utbildning eller arbete genom individuella insatser som kompletterar Arbetsförmedlingens.**

##### *Beskrivning*

Inom ramen för utredningsuppdraget för fler Sollentunabor i arbete (KF 2016-10-13) planeras redan åtgärder för att förbättra nyanländas etablering. Bland annat ska Sollentuna kommuns nämnder tillsammans tillhandahålla 25 instegsjobb i den egna verksamheten för nyanlända, även unga eller ensamkommande. Vidare ska kommunen stärka insatserna för personer som bedömts ha nedsatt arbetsförmåga och andra som står långt från arbetsmarknaden. Kommunen ska på olika sätt möjliggöra tidig språkinläring bland annat genom att kunna erbjuda viss verksamhet som är öppen för asylsökande.



## *Uppföljning*

Målet följs upp årligen genom en sammanställning av nämndernas arbete med målet samt genom att följa

- Andel nyanlända som lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera efter 90 dagar.
- Andelen förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år.
- Skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-25 år som varken förvärvsarbetar eller studerar.
- Kolada jämförelsetal. D.v.s. andel utrikesfödda bland kommunens anställda som i Sveriges befolkning i sin helhet. (Ovanstående fyra mått rapporteras redan till Kommun- och landstingsdatabasen, kolada)
- Antal praktik- eller subventionerade arbetsplatser för nyanlända.

Utredningsuppdraget för fler Sollentunabor i arbete följs upp i enlighet med uppdragsbeslutet.

## *Mål*

### **5. Nyanlända barns och ungas skolgång ska vara en god grund för etablering i Sverige.**

#### *Beskrivning*

Sollentuna kommun ska arbeta för att förbättra integrationen och språkutvecklingen i grundskola och gymnasium. En kartläggning av nyanlända grundskoleelevers skolgång ska tas fram med stöd av Skolverket, som utmynnar i en utvecklingsplan. Att blanda förberedelseklasser och språkintruktionsklasser med andra klasser i så hög utsträckning som möjligt skapar förutsättningar för delaktighet och språkutveckling för nyanlända. Sollentuna kommun ska arbeta för att alla grundskolor i kommunen kan ta emot nyanlända, samt utveckla arbetet i förskolor, skolor och gymnasium för att inkludera nyanlända elever och motverka fördomar och utanförskap.

#### *Uppföljning*

Målet följs upp årligen genom en sammanställning av nämndernas arbete med målet samt genom att följa

- Andel elever i förberedelseklass och språkintruktionsklass som når målen.
- Andel barn i förberedelseklass/språkintruktionsklass som deltar i undervisning och aktiviteter tillsammans med reguljära klasser.



*Område*

#### **4.3.5 Samordning och kommunikation**

*Mål*

**6. Sollentuna kommuns arbete med flyktingmottagande och integration är väl samordnat och har en ändamålsenlig kommunikation.**

*Beskrivning*

Inom ramen för Handlingsplan för det nämndövergripande arbetet med att förebygga social ohälsa hos barn och unga i Sollentuna (KF 2016-03-10) finns mål för att stärka samordning och informationsinsatser.

Sollentuna kommuns ska ha ett inkluderande förhållningssätt i verksamheten och kommunicera detta till invånare och personal. En kommunikationsplan ska skapas för detta ändamål samt för att kommunicera det som går bra i form av goda exempel men även hur kommunen agerar vid eventuella oroligheter. Sollentuna kommun ska ta ett helhetsgrepp på informationsinsatser riktade till nyanlända, och samråda med nyanlända i frågor som rör dem.

*Uppföljning*

Målet följs upp årligen genom en sammanställning av nämndernas arbete med målet samt genom att följa att:

- Det finns en kommunikationsplan kopplat till flyktingmottagande och integration.
- Pilotprojekt med lokalt anpassad introduktion har genomförts enligt förslag och utvärderats.
- En referensgrupp med erfarenhet av att vara nyanlända och ensamkommande har skapats för att samråda med nyanlända i frågor som berör dem.

#### **4.5 Aktiviteter kopplade till målen**

Arbetet med integrationsplanen har resulterat i sex mål enligt ovan. Genomförande och aktiviteter arbetas vidare med inom och i samarbete mellan respektive nämnd.

### **5. Uppföljning**

Integrationsplanen följs upp i samband med ordinarie uppföljningsprocess.

### **6. Samverkansparter**

Förutom de målgrupper som berörs i respektive åtagande bör även följande parter involveras på olika sätt i arbetet, till exempel:

- Arbetsförmedlingen



# SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

---

- Försäkringskassan
- Stockholms läns landsting
- Centrum för samhällsorientering
- Koordination norrort
- Ideella sektorn
- Näringslivet