



Regler

för

ersättning och förmåner till förtroendevalda med flera, samt månadsarvoden för vissa uppdrag för mandatperioden 2019-2022

Antagna av fullmäktige 2018-12-17, § 181. Dnr 2018/0641 KS.143 att gälla från och med 2019-01-01.

Reviderade av fullmäktige 2019-09-19, § 100. Dnr 2018/0641 KS.143 att gälla från och med 2019-07-01 avseende avsnitt 9. Att gälla från och med 2019-09-01 i övriga delar.

Reviderade av fullmäktige 2019-12-12, § 156. Dnr 2018/0641 KS.143

Innehåll

1	Tillämpningsområde och definitioner	4
1.1	Tillämpningsområde	4
1.2	Definitioner	4
1.3	Oförenliga sysslor	5
2	Ersättningsformer	5
2.1	Till förtroendevald kan utgå	5
2.2	Arvodets storlek	5
3	Arvoden	5
3.1	Månadsarvode eller tillfälligt arvode	5
3.1.1	Berättigade till månadsarvode	5
3.2	Begränsning av månadsarvode	5
3.2.1	Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid	5
3.2.2	Övriga förtroendevalda	5
3.2.3	Arvode vid förhinder att fullgöra uppdraget på grund av sjukdom	6
3.2.4	Arvode vid förhinder att fullgöra uppdraget på grund av föräldraledighet	6
3.2.5	Arvode vid förhinder att fullgöra uppdraget på grund av värnplikt	6
3.2.6	Arvode vid tillträde under löpande mandatperiod	7
3.2.7	Arvode vid frånträde under löpande mandatperiod	7



3.2.8 Arvode till vice ordförande vid ordförandens sjukdom, föräldraledighet eller värnplikt	7
3.3 Rätten till sammanträdesarvode	7
3.3.1 Ersättningsberättigat sammanträde eller uppdrag	7
3.3.2 Beslut om deltagande i kurser och konferenser	7
3.4 Sammanträdesarvode utgår enligt följande	8
3.5 Särskilda regler för ersättare	8
3.6 Begränsningar i rätten till sammanträdesarvode	8
4 Ersättningar	9
4.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semester- och pensionsförmåner	9
4.1.1 Begränsning av rätten till ersättning	9
4.1.2 Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid tjänstledighet	10
4.1.3 Ersättningsbelopp för förlorad arbetsinkomst	10
4.1.4 Ersättningsbelopp för förlorad arbetsinkomst för egenföretagare	10
4.1.5 När yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska vara framställt	10
4.1.6 Ersättningsbelopp för förlorad semesterförmån	11
4.1.7 När yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska vara framställt	11
4.1.8 Ersättningsbelopp för förlorad pensionsförmån	11
4.1.9 När yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska vara framställt	11
4.1.10 Ersättningsbelopp för förlorad pensionsförmån för egenföretagare	11
4.1.11 När yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för egenföretagare ska vara framställt	11
4.2 Traktamente och resekostnadsersättning	11
4.2.1 Regler för traktamente och resekostnadsersättning	11
4.2.2 Resekostnadsersättning vid sammanträde på annan plats	12
4.2.3 När yrkande om traktamente och resekostnadsersättning ska vara framställt	12
4.3 Ersättning för särskilda utgifter	12
4.3.1 Representation, telefon m.m.	12



SOLLENTUNA

FÖRFATTNINGSSAMLING

4.3.2	Barntillsyn	12
4.3.3	Förtroendevalda med funktionshinder.....	12
4.3.4	När yrkande om ersättning för särskilda utgifter ska vara framställt	13
4.4	Dokumentation för styrkande av ersättningskrav	13
5	Särskilda förmåner för vissa förtroendevalda.....	13
5.1	Särskilda förmåner för vissa förtroendevalda	13
5.1.1	Rätt till ledighet	13
5.1.2	Grupplivskydd och trygghetsförsäkring	13
5.1.3	Pension	13
5.1.4	Rehabiliteringsåtgärder.....	13
5.2	Särskilda förmåner för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid	13
6	Arbetsredskap för vissa förtroendevalda	14
6.1	Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid samt ordförande i fullmäktige och nämnderna	14
6.2	Politiska partier utan politisk sekreterare.....	14
6.3	Kontorsmaterial	14
6.4	Ändringar och tillägg	15
7	Fördelning av kostnader	15
7.1	Kostnader för nämnderna.....	15
7.2	Kostnader för fullmäktige	15
7.3	Kostnader för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid.	15
7.4	Kostnader för övriga förtroendevalda och politiska sekreterare....	15
8	Tolkning och tillämpning av dessa regler.....	15
9	Månadsarvoden för vissa uppdrag för mandatperioden 2019-2022	16



1 Tillämpningsområde och definitioner

1.1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser tillämpas för:

- a. Förtroendevalda enligt 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725), med vilka avses ledamöter och ersättare i
 - Kommunfullmäktige
 - Beredning som utsetts av kommunfullmäktige
 - Revisor för granskning av kommunens verksamhet
 - Kommunstyrelsen och övriga nämnder
 - Utskott eller beredning som tillsatts av kommunstyrelsen eller annan nämnd
 - Interkommunala fullmäktige, styrelse och andra därtill hörande organ i de fall inte ersättning utgår direkt från sådant organ
 - Representanter i lokala styrelser (självförvaltningsorgan enligt 8 kap. 4 § kommunallagen)

- b. Övriga uppdrag, med vilka avses
 - Uppdrag i av Sollentuna kommun helägda bolag
 - Uppdrag i funktionshinderråd, pensionärsråd och andra samarbetsorgan i Sollentuna kommun, om inte annat beslutats i särskild ordning.

1.2 Definitioner

Med *förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid* avses den som uppbär totalt månadsarvode om 80 % eller mer av arvodet för riksdagsledamöter. Vid sammanräkningen av månadsarvodena ska även arvoden för uppdrag i av Sollentuna kommun helägt bolag räknas med.

Med *förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på betydande del av heltid* avses den som uppbär månadsarvode om 40 % - 79 % av arvodet för riksdagsledamöter. Vid sammanräkningen av månadsarvodena ska även arvoden för uppdrag i av Sollentuna kommun helägt bolag räknas med.

I dessa regler används ordet förtroendevald som samlingsbegrepp för samtliga de i punkt 1.1 uppräknade uppdragen. Då en förmån bara tillkommer en förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid anges detta särskilt i respektive punkt.

Med *av Sollentuna kommun helägda bolag* avses bolag som kommunen äger i sin helhet, direkt eller indirekt.

Med *egenföretagare* avses den som får sin inkomst från egen enskild firma, eget handelsbolag eller eget kommanditbolag.



1.3 Oförenliga sysslor

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid får inte utan fullmäktiges medgivande med sin syssla förena egen verksamhet i förvärvssyfte, anställning eller annat jämförligt allmänt eller enskilt uppdrag.

2 Ersättningsformer

2.1 Till förtroendevald kan utgå

- a. Arvode, i form av
 - Månadsarvode eller tillfälligt arvode
 - Sammanträdesarvode
- b. Ersättning för inkomstbortfall, utgifter och särskilda kostnader som föranleds av uppdraget, i form av
 - Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade semester- och pensionsförmåner
 - Traktamente och resekostnadsersättning
 - Ersättning för särskilda utgifter

2.2 Arvodets storlek

Där procentsats anges avses procent av det för varje tillfälle gällande riksdagsledamotsarvodet per månad.

3 Arvoden

3.1 Månadsarvode eller tillfälligt arvode

3.1.1 Berättigade till månadsarvode

Månadsarvode tilldelas vissa förtroendevalda enligt "Månadsarvoden för vissa uppdrag för mandatperioden 2019-2022". Se avsnitt 9.

3.2 Begränsning av månadsarvode

3.2.1 Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid kan inte utöver sitt heltidsarvode erhålla annat arvode för uppdrag i kommunen. Detta gäller även arvode för uppdrag enligt punkt 1.1.b.

3.2.2 Övriga förtroendevalda

Förtroendevald som uppstår månadsarvode enligt p. 3.1.1, men som inte fullgör sitt uppdrag på heltid, kan inte få månadsarvode som överstiger 80 % av arvodet för riksdagsledamöter. Detta gäller inklusive eventuellt arvode för uppdrag enligt punkt 1.1.b.



SOLLENTUNA

FÖRFATTNINGSSAMLING

Förtroendevald som samtidigt innehar anställning som politisk sekreterare i kommunen har, utöver sin lön, rätt till arvode i den utsträckning arvodet tillsammans med lönen maximalt motsvarar 100 % av arvodet för riksdagsledamöter per månad. Med arvode avses både sammanträdesarvode och månadsarvode. Även arvode för uppdrag enligt punkt 1.1.b ska räknas in.

3.2.3 Arvode vid förhinder att fullgöra uppdraget på grund av sjukdom

Månadsarvoderad förtroendevald, med ett arvode på minst 15 % av arvodet för riksdagsledamöter, som på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag, har rätt till arvode enligt följande formel där E är ersättningen som utgår från kommunen och A är den förtroendevaldes månadsarvode¹:

Sjukdag 1-14	Bibehållet arvode
Sjukdag 15-90	$E=A*0,2*0,8$
Sjukdag 91-360	$E=A*0,2*0,7$

Förtroendevald vars månadsarvode överskrider socialförsäkringens lönetak måste meddela sin faktiska sjukpenning från försäkringskassan till kommunen för beräkning av arvode under sjukperioden.

3.2.4 Arvode vid förhinder att fullgöra uppdraget på grund av föräldraledighet

Månadsarvoderad förtroendevald, med ett arvode på minst 15 % av arvodet för riksdagsledamöter, som på grund av föräldraledighet är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag, har rätt till arvode enligt följande formel där E är ersättningen som utgår från kommunen och A är den förtroendevaldes månadsarvode:

Dag 1-14	Bibehållet arvode
Dag 15-270	$E=A*0,2*0,8$

Förtroendevald vars månadsarvode överskrider socialförsäkringens lönetak måste meddela sin faktiska föräldrapenning från försäkringskassan till kommunen för beräkning av arvode under föräldraledigheten.

3.2.5 Arvode vid förhinder att fullgöra uppdraget på grund av värnplikt

Månadsarvoderad förtroendevald som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av värnplikts-, civilförsvars- eller annan tjänstgöring som avses i 9 kap 1 § lagen om totalförsvarsplikt, ska bibehålla arvode enligt de grunder som för arbetstagare anges i nämnda bestämmelser.

¹ En förtroendevald med månadsarvode på 20 000 kr får således 3 200 kr/mån från kommunen under sjukdag 15-90. ($20\,000*0,2*0,8$)



3.2.6 Arvode vid tillträde under löpande mandatperiod

Om månadsarvoderat uppdrag tillträdes under löpande mandatperiod utgår arvodet från och med den dag uppdraget tillträdess. Med tillträdesdag avses den sammanträdesdag då beslut fattades gällande den förtroendevaldas månadsarvoderade uppdrag.

3.2.7 Arvode vid frånträde under löpande mandatperiod

Om månadsarvoderat uppdrag frånträdes under löpande mandatperiod utgår arvode till och med den månad uppdraget frånträdes.

3.2.8 Arvode till vice ordförande vid ordförandens sjukdom, föräldraledighet eller värnplikt

Om månadsarvoderad ordförande på grund av sjukdom, föräldraledighet eller värnpliktstjänstgöring fortlöpande under en tid av minst två månader varit förhindrad att utöva sitt uppdrag kan kommunstyrelsen för tid därefter besluta om ändrat arvode för vice ordföranden. Innan sådant beslut tas ska kommunstyrelsen höra berörda partier.

3.3 Rätten till sammanträdesarvode

3.3.1 Ersättningsberättigat sammanträde eller uppdrag

Som ersättningsberättigat sammanträde avses sammanträde som bekräftas med, av ordföranden och minst ytterligare en ledamot, justerat protokoll eller minnesanteckningar. Av protokollet/minnesanteckningarna ska framgå vad som avhandlades vid sammanträdet, vilka som var närvarande samt under vilken tid sammanträdet pågick. Sammanträdet ska föregås av kallelse till samtliga i organet valda ledamöter.

Sammanträdesarvode utgår för deltagande i lagstadgad förrättning, uppvaktning inför myndigheter samt för andra överläggningar i kommunens angelägenheter med myndigheter, företag eller enskilda. Sammanträdesarvode kan även utgå vid deltagande i konferens, kongress, studie- eller utbildningskurs eller liknande samt vid besök i vänort. Rätten till sammanträdesarvode enligt detta stycke gäller under förutsättning att deltagandet är föranlett av uppdraget och är beslutat av nämnd, beredning, råd eller utskott.

3.3.2 Beslut om deltagande i kurser och konferenser

Förtroendevalda har rätt att delta i sådana kurser och konferenser som är relaterade till deras förtroendeuppdrag i kommunen och i den omfattning det beslutas i respektive nämnd. Nämnden får delegera beslutanderätten till utskott.

Fullmäktiges presidium har rätt att delta i sådana kurser och konferenser som är relaterade till deras förtroendeuppdrag i kommunfullmäktige. Beslut om fullmäktiges presidiums deltagande i kurser och konferenser fattas av fullmäktiges ordförande.



SOLLENTUNA

FÖRFATTNINGSSAMLING

3.4 Sammanträdesarvode utgår enligt följande

Ledamot och tjänstgörande ersättare:

Ledamot fullmäktige – per sammanträde	1,8 %
Tjänstgörande ersättare fullmäktige – per sammanträde	1,8 %
Övriga organ – upp till 4 timmar	1,3 %
Övriga organ – över 4 timmar	2,6 %
Justeringsammanträde (arvode utgår endast till utsedd justeringsperson som närvarar vid den av fullmäktige/nämnden fastställda tiden för justering)	0,5 %
För deltagande i ett eller flera sammanträden samma dag får den sammanlagda ersättningen inte överstiga	2,6 %

Närvarande men ej tjänstgörande ersättare

Fullmäktige – per sammanträde	0,0 %
Övriga organ – upp till 4 timmar	0,98 %
Övriga organ – över 4 timmar	1,96 %
Justeringsammanträde (arvode utgår endast till utsedd justeringsperson som närvarar vid den av fullmäktige/nämnden fastställda tiden för justering)	0,5 %
För deltagande i ett eller flera sammanträden samma dag får den sammanlagda ersättningen inte överstiga	2,6 %

3.5 Särskilda regler för ersättare

Ersättare får sammanträdesarvode som närvarande men ej tjänstgörande ersättare när denne deltar i utbildning, seminarium eller liknande som beslutats av den egna nämnden eller kommunstyrelsen och som har direkt samband med den förtroendevaldes uppdrag. Ersättare får samma arvode som ledamot när denne deltar i utbildning, seminarium eller liknande i en ledamots ställe. Rätten till sammanträdesarvode enligt detta stycke gäller under förutsättning att deltagandet är föranlett av uppdraget och är beslutat av nämnd, beredning eller utskott.

Ersättare får samma arvode som ledamot när denne fullgör uppdrag som kontaktpolitiker utan att ersätta ledamot.

3.6 Begränsningar i rätten till sammanträdesarvode

Följande förtroendevalda har inte rätt till sammanträdesarvode:

- Revisor



- Ordförande, 1e och 2e vice ordförande i kommunfullmäktige erhåller ej sammanträdesarvode varken för sammanträde eller annat arbete för att fullgöra uppdraget i kommunfullmäktige eller till detta hörande beredningsorgan.
- Ordförande, 1e och 2e vice ordförande, kommunalråd och oppositionsråd i kommunstyrelsen erhåller ej sammanträdesarvode varken för sammanträde eller annat arbete för att fullgöra uppdraget i det arvoderade organet eller till detta hörande över- eller underorgan.
- Ordförande, 1e och 2e vice ordförande i nämnderna erhåller ej sammanträdesarvode varken för sammanträde eller annat arbete för att fullgöra uppdraget i det arvoderade organet eller till detta hörande över- eller underorgan.
- Ordförande, 1e och 2e vice ordförande i beredning med fast arvode erhåller ej sammanträdesarvode varken för sammanträde eller annat arbete för att fullgöra uppdraget i beredningen eller till detta hörande över- eller underorgan.
- Ordförande, 1e och 2e vice ordförande med fast arvode i samrådsorganen (råden) för arbete i det egna organet.
- Ledamöter och suppleanter i styrelserna för kommunens helägda bolag för sammanträden eller uppdrag i det egna bolaget.
- Förtroendevalda med ett totalt månadsarvode på 80 % eller mer.

4 Ersättningar

4.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semester- och pensionsförmåner

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt ersättning för förlorade semester- och pensionsförmåner utgår till ledamöter och ersättare som omfattas av punkt 1.1, dock inte till ledamöter och ersättare som valts av annat än kommunalt organ i Sollentuna kommun.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semester- och pensionsförmåner utgår under förutsättning av att den förtroendevaldes deltagande i sammanträdet eller annat uppdrag som räknas som ersättningsberättigat sammanträde enligt punkt 3.3.1 är beslutat av styrelse, nämnd, råd eller utskott.

4.1.1 Begränsning av rätten till ersättning

Ersättning utgår inte till förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid.



4.1.2 Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid tjänstledighet

Förtroendevald som är tjänstledig på deltid för politiskt uppdrag, och som samtidigt är ledig från sin tjänst av annan anledning, ersätts för förlorad arbetsinkomst med samma procentsats som tjänstledigheten för politiskt uppdrag uppgår till.

4.1.3 Ersättningsbelopp för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med högst 290 kronor per timme, dock högst med 2 320 kronor för en och samma dag.

Kommunen betalar ersättning för den del av tiden som motsvarar tiden för själva sammanträdet eller deltagandet i konferens, kongress, studie- och utbildningskurs eller liknande samt vid besök i vänort, samt tiden för resor till och från sammanträdet osv.

Om den förtroendevalde får vidkännas ett större löneavdrag än vad som är motiverat av den tid som krävs för deltagandet i sammanträdet eller annat enligt ovan, ersätter kommunen den förtroendevalde med den summa som kan styrkas med intyg från arbetsgivaren, dock med högst 2 320 kronor för en och samma dag.

Den förtroendevalda ska själv yrka på ersättningen. Förlusten ska styrkas genom intyg från arbetsgivare, genom kopia av lönebesked eller liknande, på ett för kommunen godtagbart sätt.

4.1.4 Ersättningsbelopp för förlorad arbetsinkomst för egenföretagare

Egenföretagare har rätt till ersättning beräknad enligt schablonmetod med högst 290 kronor per timme, dock högst 2 320 kronor för en och samma dag. Ersättning utgår endast för sammanträde och dylikt som pågår dagtid. Till grund för beräkningen skall föreligga intyg från Försäkringskassan som visar sjukpenninggrundande inkomst (SGI)².

Schablonmetod för beräkning av timersättning för egenföretagare:

SGI sjukpenninggrundande inkomst per år/12

165 timmar

4.1.5 När yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska vara framställt

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska vara framställt till kommunen inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

² Den som behöver få sin SGI fastställd kan ansöka om detta hos Försäkringskassan på särskild blankett.



4.1.6 Ersättningsbelopp för förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med högst 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den förtroendevalda ska själv yrka ersättningen.

4.1.7 När yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska vara framställt

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska vara framställt till kommunen inom två år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

4.1.8 Ersättningsbelopp för förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån.

Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 3,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättningen skall utgå krävs att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

4.1.9 När yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska vara framställt

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska vara framställt till kommunen senast vid utgången av januari månad året efter det år till vilket förlusten hänförs.

4.1.10 Ersättningsbelopp för förlorad pensionsförmån för egenföretagare

Förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning gäller följande:

Den förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

4.1.11 När yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för egenföretagare ska vara framställt

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för egenföretagare ska vara framställt till kommunen i samband med pensioneringen, dock senast inom två år från pensionstillfället.

4.2 Traktamente och resekostnadsersättning

4.2.1 Regler för traktamente och resekostnadsersättning

Traktamente och resekostnadsersättning utgår enligt samma regler som gäller för kommunens arbetstagare enligt kollektivavtal TRAKT 04 och med reducering av traktamente enligt Skatteverkets rekommendationer.



4.2.2 Resekostnadsersättning vid sammanträde på annan plats

Förtroendevald har rätt till ersättning för resa till sammanträde då sammanträdet hålls på annan plats än i Turebergshuset. Den som har rätt till ersättning för resekostnader enligt denna punkt har även rätt till ersättning för utlagd parkeringsavgift som uppkommit på grund av resan.

För den tid som kommunens förvaltning inryms i tillfälliga lokaler ska ersättningslokaler i The Factory, i biblioteket på Aniaraplatsen, i överförmyndarenhetens tillfälliga lokaler samt i socialtjänstens tillfälliga lokaler på Tingsvägen likställas med Turebergshuset.

4.2.3 När yrkande om traktamente och resekostnadsersättning ska vara framställt

Yrkande om traktamente och/eller resekostnadsersättning ska vara framställt till kommunen inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

4.3 Ersättning för särskilda utgifter

4.3.1 Representation, telefon m.m.

Om förtroendevald för sitt uppdrags fullgörande haft särskilda utgifter för representation, telefonräkning och liknande utgår ersättning för detta motsvarande styrkta utlägg.

4.3.2 Barntillsyn

Mot uppvisande av kvitto ersätter kommunen den förtroendevalde för utlägg för barntillsyn med max 300 kronor per påbörjad sammanträdestimme, dock max 1 200 kronor för en och samma dag. Därutöver ersätts den förtroendevalde för utlägg för barntillsyn 1 timme innan sammanträdet börjar, samt 1 timme efter sammanträdet slut med max 300 kr per timme (tid för inställelse och hemfärd).

Ersättning utbetalas för kostnader som föranletts av den förtroendevaldas uppdrag vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Det ankommer på den förtroendevalda att, till sekreteraren i det kommunala organet, yrka om ersättning för barntillsynskostnader.

4.3.3 Förtroendevalda med funktionshinder

Förtroendevald med funktionshinder har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer vid fullgörandet av uppdraget. Detta gäller dock inte förtroendevald som fullgör uppdraget på heltid eller betydande del av heltid.



4.3.4 När yrkande om ersättning för särskilda utgifter ska vara framställt

Yrkande om ersättning för särskilda utgifter ska vara framställt till kommunen inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande. Yrkande om ersättning för särskilda utgifter enligt 4.3.1 ska vara framställt till kommunen inom tre månader från dagen då utgiften uppkom.

4.4 Dokumentation för styrkande av ersättningskrav

Till grund för utbetalning av ersättning enligt dessa regler ska ligga närvarolista, reseräkning, lönespecifikation eller annat godtagbart formulär.

5 Särskilda förmåner för vissa förtroendevalda

5.1 Särskilda förmåner för vissa förtroendevalda

5.1.1 Rätt till ledighet

Förtroendevald som uppbär månadsarvode har rätt till ledighet från sitt uppdrag under viss tid årligen utan att arvodet minskas. Längden av sådan ledighet ska svara mot vad som ifråga om semester gäller för arbetstagare i kommunen.

5.1.2 Grupplivskydd och trygghetsförsäkring

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på minst betydande del av heltid ska under mandatperioden tillförsäkras samma grupplivsskydd (GL-F) som arbetstagare.

Samtliga förtroendevalda i kommunen omfattas också av trygghetsförsäkring för arbetsskada (TFA).

5.1.3 Pension

Förtroendevald som uppbär månadsarvode och som har tillträtt sitt uppdrag innan 2014-10-15 äger pensionsrätt i enlighet med bestämmelserna om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF). Förtroendevald som tillträtt sitt uppdrag 2014-10-15 eller senare äger pensionsrätt enligt regler för pension och omställningsstöd för förtroendevalda i Sollentuna kommun (OPF-KL).

5.1.4 Rehabiliteringsåtgärder

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid har rätt till rehabiliteringsåtgärder enligt samma regler som för kommunens tjänstemän.

5.2 Särskilda förmåner för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid

Förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid har rätt till följande förmåner:

- Subventionerad lunch enligt samma regler som för kommunens tjänstemän



- Friskvårdsbidrag enligt samma regler som för kommunens tjänstemän
- Parkeringsplats enligt samma regler som för kommunens tjänstemän

6 Arbetsredskap för vissa förtroendevalda

Detta avsnitt omfattar arbetsredskap till följande förtroendevalda:

- Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid
- Ordförande i nämnd (ej vice ordföranden)
- Ordförande i kommunstyrelsens utskott (ej vice ordföranden)
- Kommunfullmäktiges ordförande (ej vice ordföranden)

6.1 Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid samt ordförande i fullmäktige och nämnderna

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid har rätt till följande arbetsredskap, att användas för det politiska uppdraget:

- En arbetsplats i kommunens förvaltningsbyggnad på motsvarande sätt som gäller för kommunens tjänstemän
- En mobiltelefon
- En på arbetsplatsen placerad anslutning för bärbar dator (dockningsstation), en bärbar dator samt tillgång till skrivare och ett användarkonto i kommunens administrativa nätverk samt därutöver lämplig teknisk lösning för inloggning till kommunens administrativa nätverk.
- En läsplatta

6.2 Politiska partier utan politisk sekreterare

De partier som är representerade i fullmäktige, och som valt att inte ha en politisk sekreterare, har rätt till följande arbetsredskap:

- En arbetsplats i kommunens förvaltningsbyggnad på motsvarande sätt som gäller för kommunens tjänstemän
- En på arbetsplatsen placerad anslutning för bärbar dator (dockningsstation), en bärbar dator samt tillgång till skrivare och ett användarkonto i kommunens administrativa nätverk samt därutöver lämplig teknisk lösning för inloggning till kommunens administrativa nätverk.

6.3 Kontorsmaterial

De förtroendevalda som omfattas av avsnitt 6 samt partiernas politiska sekreterare har rätt att nyttja kommunens kontorsmaterial för att biträda partierna i deras uppdrag i fullmäktige och nämnderna.



6.4 Ändringar och tillägg

Kommunstyrelsen har rätt att ändra och göra tillägg i avsnitt 6 i reglerna.

7 Fördelning av kostnader

Kostnader som uppstår enligt detta regelverk fördelas enligt följande:

7.1 Kostnader för nämnderna

Kostnader för nämnderna belastar respektive nämnd.

7.2 Kostnader för fullmäktige

Kostnader för kommunfullmäktige belastar kommunfullmäktige.

7.3 Kostnader för förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid

Kostnader för förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid belastar det politiska organ där den förtroendevalda har sin huvudsakliga arvodering. Undantaget från denna regel är kostnader för kurser och konferenser som ska belasta den nämnd som kursen eller konferensen hänför sig till.

7.4 Kostnader för övriga förtroendevalda och politiska sekreterare

Kostnader för förmåner till förtroendevalda och till politiska sekreterare som går utöver dessa regler belastar respektive parti.

8 Tolkning och tillämpning av dessa regler

Det ankommer på kommunstyrelsen att avgöra tvister om tolkning och tillämpning av dessa regler. Kommunstyrelsen kan delegera denna rätt till kommunstyrelsens arbetsutskott.



9 Månadsarvoden för vissa uppdrag för mandatperioden 2019-2022

Observera! Den som uppbär månadsarvode enligt denna förteckning har inte samtidigt rätt till sammanträdesarvode för uppdragets fullgörande i det råd, bolag, beredning eller utskott med tillhörande nämnd som den förtroendevalda är månadsarvoderad för. Undantag gäller endast den som i fullmäktige eller kommunstyrelsen uppbär månadsarvode på maximalt 3 %.

Kommunfullmäktige, kommunrevisorerna och nämnder

Kommunfullmäktige

Ordförande	15,0 %
1:e vice ordförande	10,0 %
2:e vice ordförande	10,0 %
Övrig ledamot	1,5 %
Ersättare	1,0 %
Gruppledare (arvode utgår till gruppledare för parti som inte är representerat i kommunstyrelsens arbetsutskott)	10,0 %

Kommunrevisorerna

Ordförande	12,0 %
Revisor	7,0 %

Kommunstyrelsen

Ej månadsarvoderad ledamot (ledamot som inte samtidigt är månadsarvoderad i kommunstyrelsens utskott, annan nämnds eller dess utskotts presidium, kommunal samrådsgrupp eller av kommunen helägt bolag)	3,0 %
--	-------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordförande, tillika kommunalråd	130,0 %
1:e vice ordförande, tillika kommunalråd	115,0 %
2:e vice ordförande, tillika oppositionsråd	110,0 %
Ledamot, tillika kommunalråd (KD)	100,0 %
Ledamot, tillika kommunalråd (C)	90 %
Ledamot, tillika oppositionsråd (MP alt. V)	50 %



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

Klimatnämndens arbetsutskott

Ordförande	40,0 %
1:e vice ordförande	12,0 %
2:e vice ordförande	14,0 %
Övrig ledamot	2,0 %

Kompetens- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott

Ordförande	40,0 %
1:e vice ordförande	12,0 %
2:e vice ordförande	14,0 %
Övrig ledamot	2,0 %

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott

Ordförande	40,0 %
1:e vice ordförande	12,0 %
2:e vice ordförande	14,0 %
Övrig ledamot	2,0 %

Miljö- och byggnadsnämndens arbetsutskott

Ordförande	40,0 %
1:e vice ordförande	12,0 %
2:e vice ordförande	14,0 %
Övrig ledamot	5,0 %

Natur- och tekniknämndens arbetsutskott

Ordförande	50,0 %
1:e vice ordförande	15,0 %
2:e vice ordförande	17,5 %
Övrig ledamot	4,0 %



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

Samhällsbyggnadsnämndens arbetsutskott

Ordförande	100,0 %
1:e vice ordförande	30,0 %
2:e vice ordförande	35,0 %
Övrig ledamot	5,0 %

Socialnämndens arbetsutskott

Ordförande	20,0 %
1:e vice ordförande	6,0 %
2:e vice ordförande	7,0 %
Övrig ledamot	2,0 %

Socialnämndens socialutskott

Ordförande	40,0 %
1:e vice ordförande	12,0 %
2:e vice ordförande	14,0 %
Övrig ledamot	5,0 %
Jourtillägg till den ledamot som jämte presidiet har delegerad beslutanderätt för brådskande beslut enligt LVU och LVM	2,0 %

Utbildningsnämndens arbetsutskott

Ordförande	100,0 %
1:e vice ordförande	30,0 %
2:e vice ordförande	35,0 %
Övrig ledamot	4,0 %

Utbildningsnämndens förskoleberedning

Ordförande	10,0 %
1:e vice ordförande	6,0 %
2:e vice ordförande	6,0 %



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

Valnämnden Årsarvode utbetalas under valår och året före valår. Med valår avses år då det förrättas allmänna val, val till Europaparlamentet, nyval eller kommunal folkomröstning

Ordförande	7,0 %
1:e vice ordförande	5,0 %
2:e vice ordförande	5,0 %

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Ordförande	60,0 %
1:e vice ordförande	18,0 %
2:e vice ordförande	21,0 %
Övrig ledamot	4,0 %

Överförmyndarnämnden (arvoderas endast när uppdraget innehas av Solentuna)

Ordförande	20,0 %
1:e vice ordförande	15,0 %
2:e vice ordförande	10,0 %
Övrig ledamot	5,0 %
Ersättare	0 %

Samrådsgrupper

Funktionshinderrådet

Ordförande	10,0 %
1:e vice ordförande	6,0 %
2:e vice ordförande	6,0 %

Pensionärsrådet

Ordförande	0,0 % *
Övrig ledamot	0,0 %



SOLLENTUNA FÖRFATTNINGSSAMLING

Kommunala bolag

Sollentuna Stadshus AB, AB SOLOM, Sollentuna Energi och Miljö AB, Sollentunahem AB och Sollentuna Kommunfastigheter AB

Ordförande	30,0 %
1:e vice ordförande	10,5 %
2:e vice ordförande	10,5 %
Övrig styrelseledamot	7,0 %
Styrelsesuppleant	3,5 %
Revisor	2,5 %

*Arvode utgår inte då uppdraget innehas av ordföranden i vård- och omsorgsnämnden i enlighet med rådets reglemente.