



Regler
avseende
politiska sekreterare i Sollentuna kommun

Antagna av fullmäktige 2014-10-15 § 135

Reviderade av fullmäktige 2018-12-17, § 183

Innehållsförteckning

1	Inledning.....	2
1.1	Kommunallagens regler	2
2	Partiernas rätt till politiska sekreterare	2
2.1	Gäller alla partier i KF	2
2.2	Lönenivå total.....	2
2.3	Lönenivå per parti	2
2.3	Anställningstid	2
3	Anställningsmyndighet.....	2
3.1	Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet	2
4	Lön och övriga anställningsvillkor	2
4.1	KS fastställer lön	2
4.2	Kurser m.m.....	3
4.3	Rum m.m.....	3
4.4	LAS gäller ej	3
4.5	Anställningsperiod	3
4.6	Allmänna bestämmelser (AB).....	3
4.7	Uppsägningstid.....	3
4.8	Anställning av närstående	3
5	Omfördelning av ersättningen för politisk sekreterare	4
5.1	Omfördelning mellan partier	4
5.2	Omfördelning mellan år	4



1 Inledning

1.1 Kommunallagens regler

Kommunen kan, enligt vad som sägs i kommunallagen (2017:725), anställa politiska sekreterare att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet.

2 Partiernas rätt till politiska sekreterare

2.1 Gäller alla partier i KF

Varje parti, som är representerat i fullmäktige, har rätt till politisk sekreterare enligt nedanstående regler.

2.2 Lönenivå total

För varje mandat ett parti har fått i fullmäktige vid det senaste allmänna valet har partiet rätt till politisk sekreterare motsvarande en kostnad om 6,9 procent av det vid varje tillfälle gällande arvodet för riksdagsledamöter (riksdagsmannaarvodet).

Med kostnad avses kostnad för lön exklusive PO-påslag, semestertillägg och arbetsgivaravgifter.

2.3 Lönenivå per parti

Månadslönen för en politisk sekreterare som tillhör det största partiet i den politiska majoriteten får inte överstiga 64 procent av riksdagsmannaarvodet.

Månadslönen för en politisk sekreterare som tillhör övriga partier får inte överstiga 59 procent av riksdagsmannaarvodet.

2.3 Anställningstid

Rätten till politisk sekreterare får bara räknas för mandat för vilket en vald ledamot är fastställd enligt vallagen (2005:837).

3 Anställningsmyndighet

3.1 Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för de politiska sekreterarna.

4 Lön och övriga anställningsvillkor

4.1 KS fastställer lön

Kommunstyrelsen fastställer lön och övriga anställningsförmåner för de politiska sekreterarna, efter samråd med företrädare för respektive politiskt parti.

Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt.



4.2 Kurser m.m.

De politiska sekreterarna har rätt att delta i de kurser, konferenser och studieresor som behövs för fullgörande av uppdraget.

Kommunstyrelsen beslutar om deltagandet. Denna beslutanderätt får delegeras.

4.3 Rum m.m.

Den politiska sekreteraren har rätt till en sedvanligt utrustad arbetsplats i kommunens förvaltningsbyggnad.

I utrustningen ingår möbler, dator, telefon och annan relevant arbetsutrustning enligt samma regler som gäller för kommunens tjänstemän.

Rätten till utrustat arbetsrum gäller för en politisk sekreterare per parti. Kommunstyrelsen kan dock besluta om undantag från denna regel. Denna beslutanderätt får delegeras.

4.4 LAS gäller ej

Av kommunallagen (2017:725) framgår att lagen (2002:249) om anställningsskydd inte ska tillämpas för politiska sekreterare.

4.5 Anställningsperiod

Av kommunallagen (2017:725) framgår att en politisk sekreterare inte får anställas för längre tid än en mandatperiod. Här avses perioden från och med den 1 januari året efter det år som val till kommunfullmäktige ägt rum och fyra år framåt.

4.6 Allmänna bestämmelser (AB)

Allmänna bestämmelser (AB), dvs. kollektivavtal om allmänna anställningsvillkor, gäller för de politiska sekreterarna i tillämpliga delar. De paragrafer som reglerar anställningsform, arbetstid, övertid, obekvämt arbetstid, uppsägningstid och turordning och företrädesrätt gäller dock inte.

4.7 Uppsägningstid

I Sollentuna är uppsägningstiden för en politisk sekreterare tre månader. Vid kortare anställning än ett år gäller en månads uppsägningstid.

Uppsägningstiden är ömsesidig för arbetsgivaren och arbetstagaren.

4.8 Anställning av närstående

Som politisk sekreterare bör inte anställas den som är maka, make, barn eller annan närstående till det partis gruppledare, nämndordförande eller vice nämndordförande som den politiska sekreteraren ska biträda.



5 Omfördelning av ersättningen för politisk sekreterare

5.1 Omfördelning mellan partier

Två eller flera partier får lägga samman beloppen för politisk sekreterare i syfte att omfördela anställningarna mellan sig.

Omfördelningen innebär också att antalet politiska sekreterare eller anställningsgraden för en politisk sekreterare, kan ändras.

5.2 Omfördelning mellan år

Om ett parti, eller en grupp av samverkande partier, inte utnyttjat det ekonomiska utrymmet under ett år får detta inte föras över till kommande år under mandatperioden.